LA ORGANIZACIÓN CIRCULAR FRANCES HESSELBEIN

Las organizaciones tradicionales, poseen un lenguaje rígido de órdenes y control, de mandato y pronostico, de subir escaleras, de cumbre, arriba y abajo.

La posición fue sinónimo de autoridad, el director gerente sentado en la cúspide, mirando hacia abajo y sus empleados mirando hacia arriba.

Después todo comenzó a cambiar, la competencia mundial, fronteras poco claras, la respuestas fueron anticuadas que no encajaban con las nuevas realidades.

Algunos líderes observaron que las jerarquías no encajaban con las nuevas realidades.

Hoy en día los nuevos líderes trabajan en estructuras fluidas y flexibles,

En la nueva estructura organizativa, las personas y las funciones se desplazaban por tres círculos concéntricos, y el director gerente estaba en el centro mirado hacia fuera, no en la cúspide mirando hacia abajo.

Se puede comenzar a cambiar desde el puesto en el cual se encuentre, cualquiera puede aportar una nueva visión un nuevo liderazgo.

Con la visión circular y fluida del mundo, se acabaron las peleas por el ascenso, nos encontramos en la era de la asociación.

Para ello los lideres deberán dominar tres materias :

1. Gestión de la misión : Conocer la misión que uno tiene es el fundamento eficaz que uno tiene.
2. Gestión de la innovación : Si incorporamos la innovación en la forma de constituir una organización, de liderar a los empleados , de utilizar los recursos la innovación se acaba convirtiendo en la parte natural de la cultura del trabajo.
3. Gestión de la diversidad : dirigir en la diversidad es el reto mas grande, la pregunta

Es como ayudamos a las personas a resolver sus diferencias.

El cambio comienza en cada integrante de la organización, empezando desde el lugar que ocupemos, con los recursos que tenemos y haciendo lo que podemos.

Para ser eficaces los lideres deben ver más allá de las puertas y trabajar para lograr una cohesión con todos los integrantes y con la comunidad.

Sin una comunidad sana tampoco habrá organización sana.